



**Администрация городского округа город Кулебаки
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.06.2026 № 1466

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 23.11.2021 № 2508 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, замещающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы»

На основании протеста Кулебакской городской прокуратуры от 28.05.2026 № 20220057-06-01-2026/Прдп182-26-20220057, руководствуясь Уставом городского округа город Кулебаки Нижегородской области, администрация городского округа город Кулебаки Нижегородской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 23.11.2021 № 2508 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, замещающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы» (ред. от 18.02.2026 № 373) (далее – Постановление) следующее изменение:

1.1. В Положении об оплате труда работников администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, замещающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы, утвержденного вышеназванным Постановлением:

1.1.1. Пункта 2.3.4. изложить в следующей редакции:

2.3.4. Премияльные выплаты выплачиваются работникам по итогам работы за месяц (далее – расчетный период) в размере до одного должностного оклада ежемесячно. Конкретный размер премиальной выплаты конкретному

работнику устанавливается Работодателем.

Премияльные выплаты за расчетный период производятся в пределах средств фонда оплаты труда на основании правового акта Работодателя за фактически проработанное время одновременно с остальной частью заработной платы.

Работникам, вновь принятым в Администрацию, в структурное подразделение администрации с правами юридического лица в расчетном периоде, премияльные выплаты за фактически отработанное время может быть выплачено только по решению Работодателя.

Работникам может быть снижен размер премияльных выплат по итогам работы за расчетный период в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей, определенных должностной инструкцией, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий.

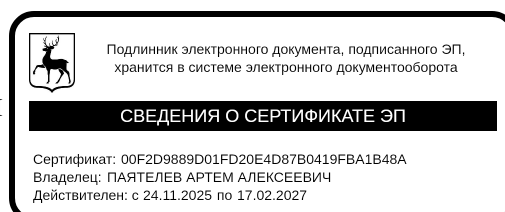
Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Основанием для снижения размера премияльных выплат за расчетный период является правовой акт Работодателя, в котором указываются причины, конкретный размер и период снижения размера премияльных выплат».

2. Отделу организации и контроля управления делами (Е.А.Дорофеева) опубликовать настоящее постановление путем размещения на официальном интернет-сайте городского округа город Кулебаки Нижегородской области <http://kulebaki.nobl.ru>.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на главу местного самоуправления городского округа город Кулебаки А.А.Пятелева.

Глава местного самоуправления



А.А.Пятелев